

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО общим собранием работников МБДОУ «Ара-Алцагатский детский сад «Наран» протокол от 13.01.2022 года № 1 | УТВЕРЖДАЮио заведующей МБДОУ «Ара-Алцагатский детский сад «Наран» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.В. Гарматарова приказ от 13.01.2022 года № 2 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ара-Алцагатский детский сад «Наран»

2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ара-Алцагатский детский сад «Наран» (далее Учреждение) разработано в соответствии с:

 • Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

 • Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 27.11.2017г;

 • Гражданским и трудовым кодексом Российской Федерации;

• Уставом Учреждения.

1.2. Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ара-Алцагатский детский сад «Наран» (далее Положение) обозначает основные задачи, компетенции общего собрания работников Учреждения (далее Общее собрание), определяет состав, права, ответственность, а также взаимоотношения с другими коллегиальными органами управления Учреждением и делопроизводство.

1.3. Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждением.

 1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.5. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. К работникам Учреждения относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основании трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

 1.6. Общее собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и коллегиальным органом управления Учреждением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.7. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми работниками.

2. Основные задачи, компетенции Общего собрания

 2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности работников Учреждения.

 2.2. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

• участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

 • принятие локальных нормативных актов, регулирующих организацию охраны труда в Учреждении; положений и нормативных актов, связанных с оплатой труда работников Учреждения, обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Учреждении;

• избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

• рассмотрение вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение заведующим Учреждением;

• разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;

• контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;

 • контроль за организацией питания и медицинской деятельностью в Учреждении в целях охраны и укрепления здоровья воспитанников и работников Учреждения;

• контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава;

 • осуществление иной деятельности в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством Российской Федерации.

 3. Функции Общего собрания

 3.1. Общее собрание:

• участвует в разработке и принимает проект Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменения и дополнения к ним;

• принимает иные локальные нормативные акты Учреждения;

 • вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, осуществляет контроль за исполнением Устава, вносит предложения по устранению нарушений Устава;

 3 • обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины

; • рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;

 • принимает участие в разрешении конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;

 • определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;

 • заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

• заслушивает отчеты заведующего и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;

• знакомится с итоговыми документами по проверке Учреждения государственными и муниципальными органами, заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

 4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции. 4.3. Ведет общее собрание председатель. Председатель и секретарь Общего собрания избираются большинством голосов участников собрания сроком на один год.

4.4. Председатель Общего собрания:

• организует деятельность Общего собрания;

 • информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

• организует подготовку и проведение заседания;

• определяет повестку дня;

 • контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание Учреждения собирается не реже двух раз в календарный год.

 4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует 50% и более от списочного состава работников Учреждения.

 4.7. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. Решения оформляются протоколом, которые хранятся в Учреждении. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4.8. Решение Общего собрания обязательно к исполнению всеми работниками Учреждения.

 5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

 • участвовать в управлении Учреждением;

 • выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

 5.2. Каждый член общего собрания имеет право:

 • потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов собрания;

• при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами управления

 6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другим коллегиальным органам управления Учреждением: педагогическим советом через:

 • участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;

 4 • представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседаниях Общего собрания;

 • внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несёт ответственность за:

• выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

 • соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации и другим нормативным актам.

 8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

 8.2. В протоколе фиксируются:

 • дата проведения;

• количественное присутствие (отсутствие) работников;

 • приглашенные (ФИО, должность);

• повестка дня;

 • ход обсуждения вопросов;

• предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;

 • решение.

8.3. Протоколы оформляются в электронном виде, распечатываются, подписываются председателем и секретарём Общего собрания, регистрируются в книге учета протоколов общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

 8.5. Книга учета протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.

 8.6. Книга учета протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передаётся по акту при смене руководителя, передаче в архив.

9. Заключительные положения

9.1. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, принимается на общем собрании работников, утверждается приказом заведующего.

9.2. Изменения и дополнения вносимые в Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном в п.8.1. настоящего Положения.

 9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.